



FEELIX: Tulevaisuuden työtaidot - Future work skills

Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

FEELIX-hankkeen päätavoite on kansainvälisen ja kotimaisen yhteistyön kautta kehittää tulevaisuuden työtaitoihin keskittyvää vertaisryhmätoimintaa täydentämään nuorten ja vastaavassa asemassa olevien siirtymävaiheiden palveluita.

Kohderymänä on nuoret, joilla on eri syistä oppimisen vaikeuksia (esim. terveys- tai elämäntilanne tai kielitaidon puute) sekä ohjauksen ja koulutuksen asiantuntijat. Myös muut samankaltaisessa tilanteessa olevat voivat osallistua.

Feelix-vertaisryhmät pilotoidaan, arvioidaan, mallinnetaan ja niille laaditaan laadukkaat materiaalit. Lisäksi suunnitellaan lisäkoulutus tukemaan toiminnan jatkumista hankkeen jälkeen.

Nimi FEELIX tulee sanoista Future, Empowerment, Employment, Learning, Innovation and factor X. Riittävät voimavarat ovat pohja kaikessa oppimisessa, luovuutta tarvitaan. Muuttuja X kuvaa tarpeita, joita kohderyhmällä on, mutta joita emme vielä tiedä. Samoin se kuvaa hanketyön myötä yllättävinä nousevia onnistumisen tekijöitä.

Nuoret ovat tuoneet esille, että sirpaleinen, virtualisoituva, muutosjoustavuutta edellyttävä työelämä haastaa. Samoin on tarve tutustua työn uusiin muotoihin, kuten alustatalouteen ja kevytyrittäjyyteen, jotta ne voisi kohdata turvallisesti. Voimaannuttava vertaisryhmä on hyvä alusta koulutuksessa aliedustettujen ryhmien osaamisen, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisäämiselle.

Hankkeen keskeiset toimenpiteet:

1) Tehdään opintokäyntejä, joissa dokumentoidaan eurooppalaisten kumppaneiden parhaimmat käytännöt. Benchmarking-kohteet valitaan alun nuoriso- ja verkostohaastatteluiden perusteella. Tahot, joilla on asiaosaamista ja jotka ovat ilmaisseet kiinnostuksena, löytyvät Belgiasta, Bulgariasta, Ruotsista, Italiasta ja Puolasta. Heillä on enemmän kokemusta esim. maahanmuuttajataustaisten kanssa työskentelystä.

2) Pilotoidaan FEELIX-ryhmiä Valo-valmennusyhdistyksen kohteissa, pääasiassa Raumalla, Porissa ja Tampereella. Ryhmissä tutustutaan tulevaisuuden työtaitoihin ja opiskellaan itselle sopivimpia. Samoin pilotointia tapahtuu niiden SAMKin opiskelijoiden parissa, joilla oppimisvaikeudet vaarantavat tutkinnon suorittamista. Lisäksi laaditaan ryhmien materiaalit ja kerätään kokemuksia.

3) Kootaan Tulevaisuuden työtaidot -verkosto ohjaus- ja koulutusalan asiantuntijoista. Mukaan on jo sitoutunut kattava joukko. Verkostolaiset, kokemusasiantuntijat ja muut kiinnostuneet kutsutaan puolivuositain Tulevaisuuden työtaidot -päiville, joilla parhaat Euroopasta löydetty käytännöt (sosiaaliset innovaatiot) sekä Feelix-pilottien kokemukset leviävät. Asioita reflektoidaan omiin käytäntöihin sopiviksi. Joka kerralla on esittelyssä myös yksi tulevaisuuden työtaito.

Hankkeen päätulos on Feelix-vertaisryhmätoiminnan malli, joka keskittyy tulevaisuuden työtaitoihin täydentämään nuorten ja vastaavassa asemassa olevien siirtymävaiheiden palveluita. Kaikki ryhmien ohjaukseen ja sisältöihin liittyvä aineisto löytyy hankkeessa perustettavalta www.feelix.fi -sivustolta.

Aktiivinen tiedotus ja nettisivujen pysyvyys tuo pitkän aikavälin vaikutuksia. Lisäksi ohjaus- ja koulutusalan asiantuntijoille suunnitellaan hankkeen Feelix-lisäkoulutus, mikä tukee sitä, että nuorilla on jatkossakin



mahdollisuus päästä eri tahojen Feelix-ryhmiin. SAMKissa opiskelijat voivat jatkossa valita Feelix-ryhmätoiminnan ns. Hyvinvointitarjottimelta.

FEELIX-toiminnassa otetaan huomioon sukupuolten ja eri taustaisten ihmisten tasa-arvo. Yhdenvertaisuuteen tähdätään myös kohdennetuin keinoin kuitenkin niin, että osallistujat ovat yhteinen, integraatiota tukeva ryhmä. Kaikki mukana -ajattelu luo kestävästä kehitystä.

Aikataulu (päivittyvä):

1.4.2019 - 30.6.2019

- Kiertue mm. Valo-valmennustoiminnan kohteissa. Kartoitetaan tarkasti toiveet Feelix-ryhmien sisällöille ja muodoille. Keskustelut toimenpiteisiin osallistuvien nuorten tai vastaavassa tilanteessa olevien sekä heidän ohjaajiensa kanssa.
- Nettisivujen, www.feelix-fi, perustaminen
- Syksyn 2019 benchmark -käyntien suunnittelu

1.7.2019 - 31.12.2019

- Ensimmäinen Feelix-ryhmä koolle
- Ohjausryhmä, jossa hyväksytään tiedotus- ja arviointisuunnitelma
- Ensimmäinen benchmark-käynti Blekinge, Ruotsi
- Tulevaisuuden työtaidot -verkoston koonti ja ensimmäisen tilaisuuden suunnittelu keväälle 2020
- Toinen benchmark-käynti Genk, Belgia

1.1.2020 - 30.6.2020

- Seuraavat Feelix-ryhmät koolle
- Ensimmäinen Tulevaisuuden työtaidot -päivä: kokemukset ensimmäisistä Feelix-ryhmistä ja Euroopasta löytyneiden parhaiden käytäntöjen esittely ja reflektointi. Esittelyssä valittu tulevaisuuden työtaito.
- Ohjaajien vertaisryhmän ideointi
- Kolmas benchmark-käynti Popovo, Bulgaria

1.7.2020 -31.12.2020

- Seuraavat Feelix-ryhmät koolle
- Koonti puolivälin kokemuksista
- Toinen Tulevaisuuden työtaidot -päivä: uusia ryhmäkokemuksia ja parhaita käytäntöjä ulkomailta sekä Suomessa tehdyn kehittämistyön esittelyä. Esittelyssä valittu tulevaisuuden työtaito.
- Materiaalipaketin koostaminen alkaa kokemusten pohjalta

1.1.2021 - 30.6.2021

- Viimeiset Feelix-ryhmät koolle
- Neljäs benchmark-käynti (kohde tarkentuu)
- Kolmas Tulevaisuuden työtaidot -päivä: esittelyssä parhaat käytännöt ja valittu tulevaisuuden työtaito, mukaan kutsutaan myös kumppaneita Euroopasta
- Julkaisujen (kirjan ja videon) suunnittelu alkaa, materiaalipaketti hyvällä mallilla



1.7.2021 - 31.12.2021

- Viides benchmark-käynti (kohde tarkentuu)
- Arviointi valmistuu, haarukoidaan Factor X: Mitä yllättävää löytynyt
- Neljäs Tulevaisuuden työtaidot päivä, pääosassa kotimaan toiminnan tulokset
- Julkaisujen laatiminen alkaa ohjaajien vertaisryhmän kanssa vuorovaikutuksessa

1.1.2022 - 31.3.2022

- Feelix-lisäkoulutuksen suunnittelu arvioinnin ja kokemusten pohjalta
- Julkaisut valmistuvat, niiden ympärille tiedotuskampanja
- www.feelix.fi -sivujen materiaalipaketti valmiiksi
- Päättöseminaari/viides Tulevaisuuden työtaidot päivä: esittelyssä FEELIX-hankkeen tulokset. Mukaan kutsutaan vakiintuneiden verkostoasiantuntijoiden lisäksi laajasti asiasta kiinnostuneita.
- Hankkeen päätöstoimet