

TULEVAISUUDEN TYÖTAIDOT III -SEMINAARI

Tanssi sateessa –

Toipumisorientaatiosta omalle polulle



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Feelix-hanke

Vaikeuksia tai hidasteita kohdanneiden nuorten vertaisryhmien kehittäminen.

Tavoite on, että nuoret yhdessä löytävät tietä tulevaisuuden taitoihin/elämäntaitoihin.



Kohderyhmää ovat lisäksi ohjauksen ja koulutuksen asiantuntijat.

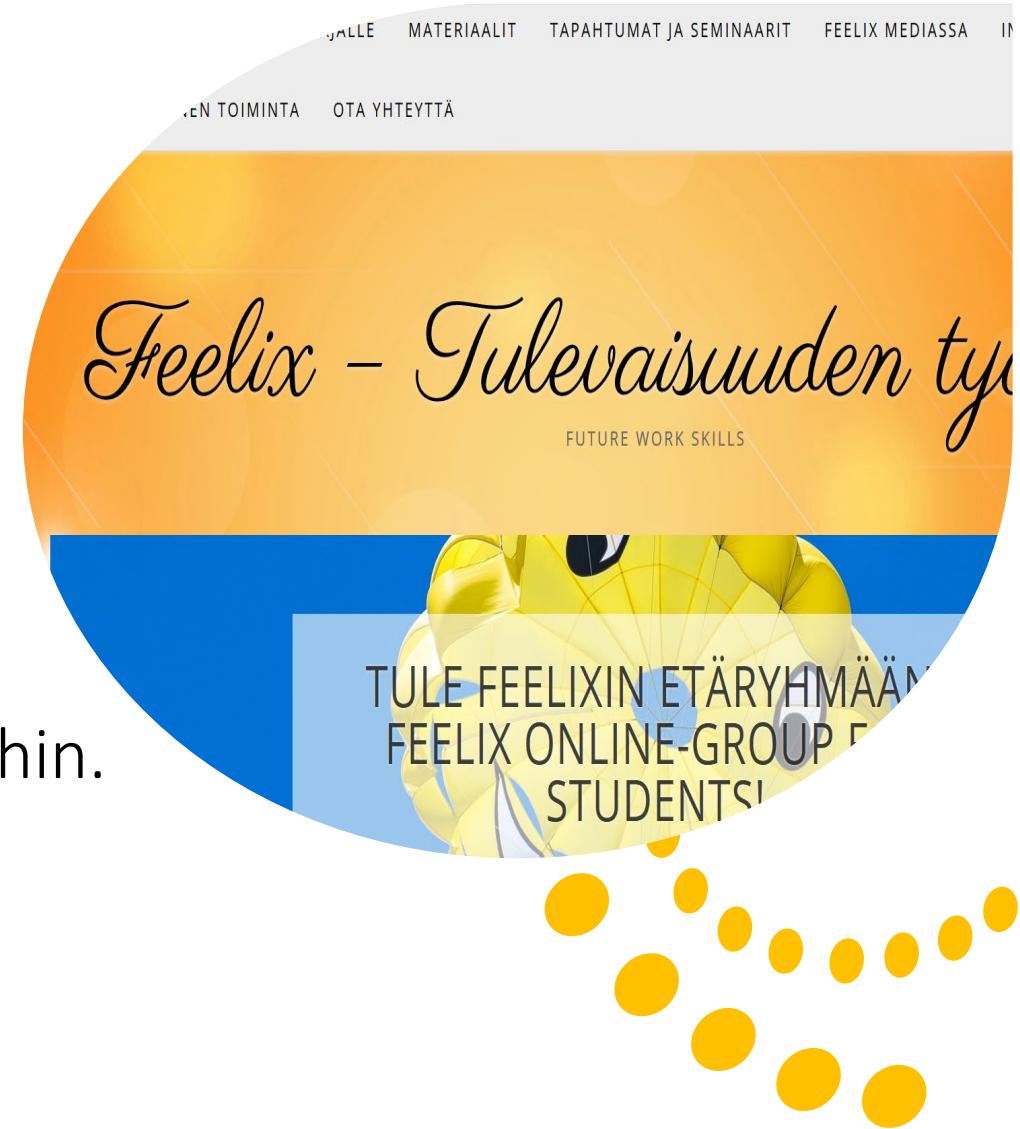
Kotimainen ja kansainvälinen yhteistyö



Feelix-ryhmätoiminta

Pilotoinnin jälkeen Feelix-ryhmätoiminta
mallinnetaan nuorten siirtymävaiheen palveluihin.

Kotisivut www.feelix.fi



Vertaisuuden kokeminen
Yhdessä vahvistuminen,
huojentuminen,
rohkaistuminen, oppiminen

Tulevaisuuden työtaidot





Elämäntaidot

Kevytyrittäjäyys

Retkiä, keilausta, ulkoilua...

**Nuorten välinen vuorovaikutus,
livetapaamiset**

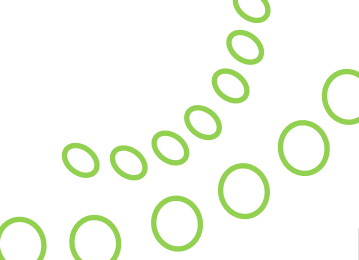


Mikä on Upgrade2work-hanke?

Belgiassa 01.10.2018 - 30.09.2021. ESR

Tukee työllistämisen asiantuntijoita auttamaan maahanmuuttaja-taustaisia työnhakijoita ja parantamaan heidän työllistymismahdollisuuksiaan.





Mikä on Olympic tool?

Olympialaiset ovat kunnioituksen,
urheiluhengen ja ystävyys symboli.
Ne merkitsevät myös ponnistelua ja tuloksia.

Juuri tätä tällä työkalulla tavoitellaan: saada ohjattavat kasvamaan,
jotta heillä olisi paremmat mahdollisuudet työllistyä.



Vaikeuksien kautta voittoon!

Selviämisestä vahvuus CV:hen

Ns. CV-kertomus



Harvest board Olympic tool: 'Me at work'



My life needs

Strengths

Growth margin



My cultural preferences

Strengths

Growth margin



My work attitudes

Strengths

Growth margin



My preconditions

Strengths

Growth margin



My survival skills

Strengths

Growth margin

Olympic-tool

Tervetuloa kuulemaan lisää syyskuussa,
jolloin belgialaiset tulevat itse kertomaan
enemmän Upgrade2work-hankkeesta ja
Olympia-työkalusta!

To 16.9. ohjelma klo 12-15

PAIKKA

klo 11-12 brunssi/aamiainen

Belgian esitys

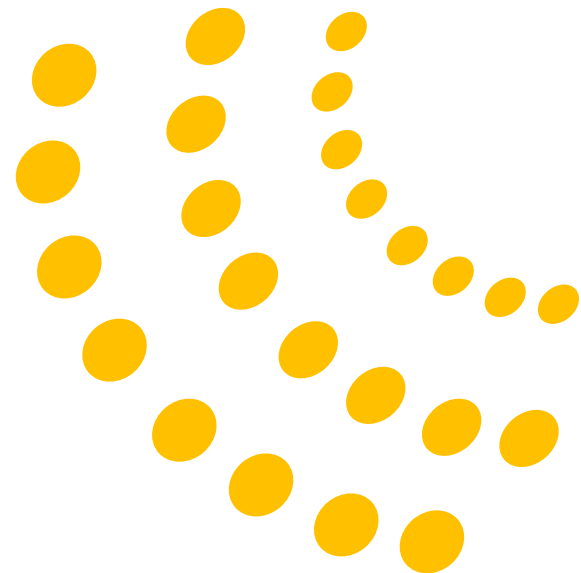
Ryhmissä työstöä

Kysytään Belgialta

Kahvit ja loppukeskustelut



Feelix-ryhmien arviointia syksy 2020



Ryhmiä käynnistyi syksyllä 3, kaksi Porissa ja yksi Tampereella. Osallistujia oli Tampereella 2 (molemmat alle 30-vuotiaita). Porissa oli toisessa ryhmässä mukana 4-7 osallistujaa, joista 3 oli alle 30-vuotiasta ja 4 yli 30-vuotiasta. Porin ”biljardiryhmässä” oli 2-3 osallistujaa, joista 2 tuotti videota ryhmätoiminnasta.

Yhteensä tapaamisia 28 (1 seminaari), joista etätapaamisia oli kaksi Tampereen ryhmän kanssa.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ryhmätoiminnan muodot olivat moninaiset ja vaikutukset myös



- Tapaamispaikat vaihtelivat ja loivat mahdollisuuden uusille kokemuksille, erityisen pidettyjä olivat kahvilatapaamiset
- Edelleen myös syksyn ryhmissä nousi tarve oman ajankäytön hallintaan ja sitä mahdollistettiin kalenterien hankinnalla

- Toteutettiin SomeBody-harjoitteita ja käytettiin kehokortteja. Tuntematon sotilas-testi oli osana tapaamisia. Lisäksi käsiteltiin palautteen antoa ja vastaanottamista. Yrittäjävierailu (peliala) innosti & pelejä käytettiin ryhmätyötaitojen opiskelussa jne.
- Muutama osallistuja tuotti Felix –toimintaa esittelevän videon Ammattikorkeakoulujen valtakunnalliseen TKI Kärjet –kilpailuun, video oli/on avoimesti katsottavissa <https://youtu.be/CTIqrvZWB0A>





- Vertaistuki ja luottamus ryhmissä syntyi jo ensimmäisen kolmen tapaamiskerran aikana joka näkyi myös puheen ja toimintojen tasolla
- Vertaistuki ja uusien tilanteiden kohtaaminen loi uskallusta tehdä uusia asioita ja mennä uusiin tilanteisiin.
- Ohjaajan rooli on enemmän ”mahdollistaja” eli uusien kokemusten ja mahdollisuuksien luoja. Ohjaaja on myös kokija näissä tilanteissa ja tiloissa. Ryhmän rooli korostuu vertaistukena.

Palauteen kysymykset:

Tapaamisten useus ja kesto. Kuinka usein olisi hyvä kokoontua ja kuinka pitkään kerralla?

Ryhmälle varattuaika; toiveena 1 tunnista 4 tuntiin, keskimäärin siis 2 tuntia

Käsitellyt teemat. Hyvää / huonoa, mitkä? Mitä ehdotat pois, mitä tilalle, mitä aihetta voisi syventää?

Kaikki kokivat teemat hyviksi, haluttiin lisää fyysistä tekemistä ja yrittäjyyttä. Testejä pidettiin mielenkiintoisina.

Hyvinvointiosuudet. Hyvää / huonoa, mitkä? Mitä ehdotat pois, mitä tilalle, mitä lisää?

Positiivinen palaute, mainittiin mm. Somebody ja että olisi kiva tehdä lisää.

Kokoontuminen eri paikoissa. Hyvää / huonoa? Mitä ehdotat pois, mitä tilalle, mitä lisää?

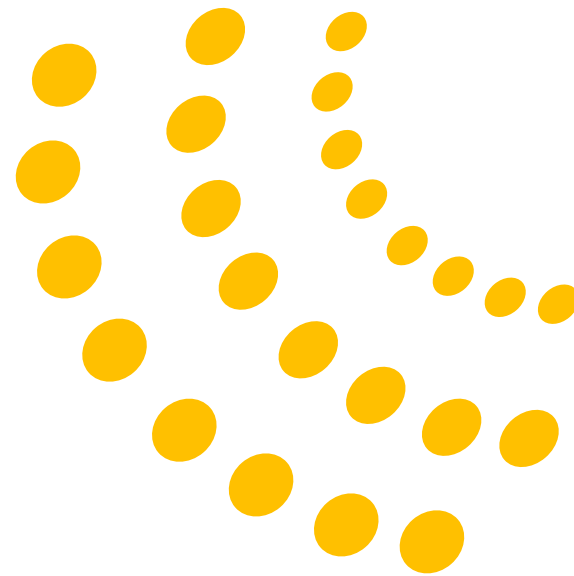
Kaikki vastaaja pitivät hyvänä eri kokoontumispaikkoja., ja pääsevät näin paikkoihin joissa ei muuten tule käytyä ja irti omasta arkisesta ympäristöstä.

Vertaisuuden toteutuminen ryhmässä. Kerro, miten se on toteutunut, mikä siihen on vaikuttanut.

Hyvää fiilistä ryhmässä ja vastaajat kokivat sen tarpeelliseksi, yksi ilmaisi saaneensa ryhmästä ystävän.

Tapaamisten vapaamuotoisuus / suunnitellut, tarkemmin ohjatut kerrat. Kerro ajatuksiasi näistä. Kummat (vapaamuotoiset vai suunnitellut) koet mielekkäämmiksi tai mikä niiden ajallinen suhde voisi olla?

Vapaamuotoisuus on hyvä asia kaikkien mielestä.



Kaikuja helmikuun 2020 porinoista

Yhdestä muistiinpanosta
lainaus: "Sormet multa,
sanoista tekoihin"



Elämää ei voi käsikirjoittaa



Millaisia erilaisuuksia minä siedän, missä kulkee rajani?

Olemme osa muutosta, miten vastustamme sellaista, että tietyt erilaisuudet suljetaan ulos?

Osaammeko keskustella teknologian kanssa nuorten kielellä?

Edustammeko ja siedämmekö jatkuvaa muutosta? Miten se näkyy kohdatessamme nuoria?

Itseohjautuvuus on taito. Entä ellei anneta itseohjautua omiin unelmiin? Mikä siinä pelottaa?



Porinat

Haluamme estää asiakkaita tekemästä ”tyhmyyksiä”.

Mitä pelkäämme?

Luottamisen haaste

Palataan klo 13.20, jolloin 10 min purku

Feelix-seminaarissa on käynnissä ryhmäporinat

Palataan klo 13.20, jolloin 10 min purku



Lyhyesti

Ryhmäporinoista nousseet keskeisimmät asiat
10 min







Porinat klo 14-14.30, sisältää kahvitaunon

Toivo

Miten edistän toivoa omissa asiakasryhmissä?

Miten minä konkreettisesti?

Minun tapani tehdä sitä?

Feelix-seminaarissa on käynnissä ryhmäporinat

Palataan klo 14.30



Purku Markuksen johdolla

Ryhmäporinoista nousseet keskeisimmät asiat
15 min



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Loppukeskustelu Markuksen johdolla



Kiitos!

